



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT  
VAN DE KUST

## Werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2012!

*Publicatiedatum: 20 februari 2012*

Als werkgever bent u meestal verplicht tussen te komen in de kosten die uw werknemers maken om zich van hun woonplaats naar het werk te verplaatsen. Deze verplichting geldt **steeds** voor de werknemers die gebruik maken van het **openbaar vervoer** (*trein, tram, bus, metro*). In de **meeste sectoren** geldt evenwel ook een verplichte werkgeverstussenkomst als de werknemer zich verplaatst met een **ander vervoermiddel** (*eigen auto, fiets,...*).

### **A. Openbaar vervoer**

In het kader van het Interprofessioneel Akkoord 2009-2010 werd de tussenkomst vanaf 1 februari 2009 opgetrokken tot **75%**. De bedragen van de tussenkomst werden forfaitair bepaald en zijn opgenomen in een tabel (de zogenaamde **CAO nr. 19octies**). Bovendien werd afgesproken dat de bedragen telkens zouden gelden gedurende 2 jaar. De eerstvolgende verhoging zal dan ook pas plaatsvinden in 2013.

**Ondanks de tariefverhoging van de NMBS** op 1 februari 2012 zal de tussenkomst in het trein-, tram-, metro- of busabonnement dus **ongewijzigd blijven na 1 februari 2012**.

Algemeen geldt dat de werkgeverstussenkomst in het openbaar vervoer in 2012 dus **niet verhoogd** moet worden aangezien de forfaitaire bedragen die sinds 2009 van toepassing zijn ook blijven gelden in 2012.

In een aantal sectoren zijn er **afwijkingen** voorzien en wordt ook de tussenkomst in het openbaar vervoer vastgesteld op een bepaald percentage van de effectieve treintarieven. In deze sectoren zal de werkgeverstussenkomst wel stijgen op 1 februari 2012.

### **B. Privé-vervoer**

Hoewel er geen algemene verplichting is om tussen te komen in het privé-vervoer is er in de meeste sectoren voorzien in een verplichte **werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer**. Afhankelijk van de formulering in de sectorale CAO zal deze werkgeverstussenkomst al dan niet aangepast moeten worden op 1 februari 2012.

Voor sectoren die voorzien in een **eigen percentage** op de nieuwe tarieven is er uiteraard een **stijging** van de werkgeverstussenkomst in het privé-vervoer.

Voor sectoren waar **verwezen wordt naar de tabel aan 75 %** voor het openbaar vervoer (de zogenaamde CAO nr. 19octies) blijven de **oude bedragen** van toepassing.

Naar aanleiding van de **sectorale onderhandelingen** over de periode 2011-2012 werden er in aantal sectoren nieuwe afspraken gemaakt omtrent het woon-werkverkeer. Mogelijk dient de tussenkomst in het woon-werkverkeer in de nabije toekomst dan ook aangepast te worden overeenkomstig deze afspraken.