

Solidariteitsbijdrage verschuldigd bij betalen verkeersboetes werknemers!

Publicatiedatum: 16 januari 2009

Wanneer werknemers een **verkeersboete** oplopen **tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst**, wordt deze vaak betaald door de werkgever. Er bestond echter discussie: moet dit bedrag beschouwd worden als loon (en moet er dus RSZ op betaald worden), of niet?

Aan deze discussie is nu een einde gemaakt. Verkeersboetes worden **niet als loon** beschouwd. Er zal echter wel een **solidariteitsbijdrage van 33%** geheven worden op het betaalde bedrag. Op deze manier wil de wetgever vermijden dat werknemers aangemoedigd zouden worden door hun werkgever om overtredingen te begaan, bv. om hun deadlines te halen.

De solidariteitsbijdrage is verschuldigd op **volgende types van verkeersboetes**:

- *Verkeersboetes voortvloeiend uit een zware verkeersovertreding (overtredingen van de 3^e en 4^e graad) en verkeersboetes van minimaal 150 euro voortvloeiend uit een snelheidsovertreding. De solidariteitsbijdrage is in dit geval op het volledige bedrag verschuldigd.*
- *Verkeersboetes voortvloeiend uit een lichte verkeersovertreding (overtredingen van de 1^e en 2^e graad) en verkeersboetes van minder dan 150 euro voortvloeiend uit een snelheidsovertreding. Een bedrag van 150 euro op jaarbasis wordt in dit geval vrijgesteld van de solidariteitsbijdrage.*

Verkeersboetes voortvloeiend uit de toestand van het rijdend materiaal en de conformiteit van de lading vallen hier niet onder. De solidariteitsbijdrage is hier dus niet op verschuldigd.

Deze nieuwe regeling is in werking getreden op **1 januari 2009**.
