

Wijzigingen werkgeverstussenkomst woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2009!

Publicatiedatum: 6 maart 2009

Als werkgever bent u meestal verplicht tussen te komen in de kosten die uw werknemers maken om zich van hun woonplaats naar het werk te verplaatsen. Deze verplichting geldt **steeds** voor de werknemers die gebruik maken van het **openbaar vervoer** (*trein, tram, bus, metro*). In de **meeste sectoren** geldt evenwel ook een verplichte werkgeverstussenkomst als de werknemer zich verplaatst met een **ander vervoermiddel** (*eigen auto, fiets¹,...*). Wat is er **gewijzigd** aan deze werkgeverstussenkomst sinds 1 februari 2009?

1. Gemeenschappelijk openbaar vervoer

Tot 31 januari 2009 schommelde het percentage van de verplichte werkgeverstussenkomst tussen de 56% en 65% van de prijs van een treinkaart 2^e klasse, met **60%** als gemiddelde (CAO 19ter).

In het kader van het Interprofessioneel Akkoord 2009-2010 werd deze tussenkomst vanaf 1 februari 2009 **opgetrokken tot 75%**. Bovendien zijn de bedragen van de tussenkomst nu **forfaitair** bepaald, en gelden ze gedurende **2 jaar**. Een eventuele tariefverhoging van de NMBS zal hier dus geen invloed meer op hebben. Na deze 2 jaar zullen deze forfaitaire bedragen opnieuw **onderhandeld** worden.

1.1. Trein:

Werknemers die met de trein naar het werk komen, krijgen een forfaitaire werkgeverstussenkomst van **75%** van de prijs van een treinkaart.

1.2. Tram, bus, metro:

De werkgever moet tussenkomen in de kosten vanaf een minimumverplaatsing van **5 km** vanaf de vertrekhalte:

- *Wanneer de prijs van het vervoer **in verhouding tot de afstand** staat, is de tussenkomst hetzelfde als bij de trein, met een beperking tot 75% van de werkelijke vervoersprijs;*
- *Wanneer de prijs een **eenheidsprijs** is, ongeacht de afstand, is de tussenkomst gelijk aan 71,8% van de effectief betaalde prijs, zonder echter het bedrag voor de tussenkomst voor treinvervoer van 7 kilometer te overschrijden.*

2. Privévervoer

¹ Onder voorbehoud van goedkeuring zou het bedrag van de fiscaal vrijgestelde fietsvergoeding volgens het ontwerp van economische Herstelwet (zgn. Relanceplanwet) opgetrokken worden van € 0,15 naar € 0,20 per kilometer. Tevens zou het ook een recht worden voor de werknemer.

Een aantal sectoren die voorzien in een **werkgeverstussenkomst in het privévervoer**, verwijzen voor de berekening hiervan naar de werkgeverstussenkomst voor de trein². Hoewel deze tussenkomst vanaf 1 februari 2009 verhoogd is naar 75%, is beslist dat voor het privévervoer het **gemiddelde van 60% voorlopig van toepassing blijft** (*evenwel aangepast aan de verhoogde treintarieven vanaf 1 februari 2009*).

Voorlopig speelt de verhoging tot 75% hier dus niet. De sectoren krijgen een kans om hun regelgeving aan te passen:

- *Indien **vóór 1 juni 2009** een sector- of ondernemings-CAO is afgesloten, dan geldt de regeling die hierin is afgesproken vanaf de datum die voorzien is.*
- *Indien **vóór 1 juni 2009** geen sector- of ondernemings-CAO is afgesloten, dan zal de bestaande sector- of ondernemings-CAO opnieuw **volledige uitwerking krijgen vanaf 1 juli 2009**. Dit komt erop neer dat ook hier de forfaitaire bedragen van 75% van toepassing zullen zijn. De kost van deze verhoging zal vanaf dan ook aangerekend worden op de onderhandelingsenveloppe die is afgesproken in het Interprofessioneel Akkoord 2009-2010.*

Deze overgangsregeling geldt enkel voor sector- of ondernemings-CAO's die verwijzen naar de tussenkomst voor het treinvervoer². CAO's die hier niet naar verwijzen, **blijven ook na 1 juli 2009 onverkort gelden** (*bijvoorbeeld een werkgeverstussenkomst die gelijk is aan 50% van de kostprijs van een treinabonnement*).

² CAO nr. 19ter en het uitvoeringsbesluit van de wet van 27 juli 1962 tot vaststelling van de werkgeversbijdrage in het verlies geleden door de NMBS ingevolge de uitgifte van abonnementen voor werklieden en bedienden.