

Interprofessioneel akkoord (IPA) 2009-2010

Publicatiedatum: 25 februari 2009

De sociale partners hebben eind december 2008 het **interprofessioneel akkoord** voor de periode **2009-2010** ondertekend. Dit is een kaderovereenkomst waarin loonafspraken gemaakt worden voor de komende twee jaren. De meeste punten van dit akkoord moeten nu nog **concreet uitgewerkt worden** in wetten en CAO's, voor ze toegepast kunnen worden.

We geven hier alvast een korte samenvatting van de belangrijkste maatregelen van het interprofessioneel akkoord.

A. Koopkracht van de werknemers

- De **sectorale indexeringen** van de brutolonen blijven behouden. De loonbarema's zullen daarentegen niet verhoogd worden.
- Er wordt een **onderhandelingsenveloppe van maximum € 250,00** per werknemer voorzien voor de periode 2009-2010. Hiervan mag maximum € 125,00 toegekend worden in 2009. Op dit bedrag mogen geen bijkomende lasten komen voor de werkgevers. Over de concrete invulling moeten nog verdere afspraken gemaakt worden (bijvoorbeeld een verhoging van het maximumbedrag van maaltijdcheques van € 6,00 naar € 7,00).
- De **werkgeverstussenkomst in trein-, tram-, bus- en metroabbonnementen** wordt vanaf 1 februari 2009 verhoogd tot **75%**. Er zullen forfaitaire bedragen volgens de afgelegde afstand bepaald worden. Deze bedragen zullen gelden voor 2009 en 2010, en gaan dus niet meer automatisch de tariefverhogingen van de NMBS volgen.

B. Loonkosten van de werkgevers

- De fiscale lastenverlaging voor **ploegen- en nachtarbeid** wordt vanaf 1 juni 2009 verhoogd van 10,7% naar 15,6% van de belastbare bezoldiging.
- De fiscale lastenverlaging voor **overuren** geldt vanaf 1 juni 2009 voor maximum 130 overuren per kalenderjaar (i.p.v. maximum 65 overuren per kalenderjaar).
- De **banenplannen** zullen vereenvoudigd worden. Een aantal RSZ-doelgroepverminderingen zullen meer bepaald afgeschaft worden (o.a. de vermindering voor oudere werknemers). De structurele bijdragevermindering zal daarentegen verhoogd worden.
- De bijdragen van grote ondernemingen voor het stelsel van de **herverdeling van de sociale lasten**, worden vanaf 2010 geplafonneerd.
- De **vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing** van 0,25% wordt opgetrokken tot 0,75% van de loonmassa op 1 januari 2009, en tot 1% van de loonmassa op 1 januari 2010.

C. Koopkracht van de sociaalverzekerden

- Bepaalde **sociale uitkeringen** zullen aangepast worden aan de evolutie van de algemene welvaart.
- Een aantal **lopende afspraken werden verlengd** (o.a. aangaande brugpensioen, innovatiepremie, vrijstelling startbaanverplichting,...).

Momenteel zijn nog niet alle maatregelen **uitgewerkt** in CAO's en wetten! Op de **opleiding van 19 maart 2009** zal de stand van zaken alvast toegelicht worden.
