

Wijzigingen vaderschapsverlof!

Publicatiedatum: 31 maart 2009

Bij de geboorte van een kind, heeft elke werknemer het recht om gedurende 10 werkdagen van het werk afwezig te zijn, als de afstamming langs vaderszijde vaststaat. Deze verlofdagen moeten opgenomen worden binnen een bepaalde periode. **Vanaf 1 april 2009 wordt deze periode verlengd.**

1. Vaderschapsverlof: principe

Momenteel moet de werknemer zijn 10 dagen vaderschapsverlof opnemen **binnen de 30 dagen** vanaf de bevalling. De vader is niet verplicht om het vaderschapsverlof op te nemen. Bovendien kan hij kiezen of hij de 10 dagen aaneensluitend dan wel gespreid opneemt.

Gedurende de eerste drie dagen van het vaderschapsverlof krijgt de werknemer zijn **loon** doorbetaald door de werkgever. Voor de volgende zeven dagen krijgt hij een uitkering van de mutualiteit.

2. Vaderschapsverlof: wat is er nieuw?

Vanaf 1 april 2009 wordt de periode verlengd van 30 dagen naar **4 maanden**. Dit wil zeggen dat de vader zijn 10 dagen vaderschapsverlof kan opnemen over een periode van 4 maanden vanaf de bevalling.

Door deze verlenging krijgen de werknemers meer **flexibiliteit** en kunnen ze hun verlof opnemen wanneer dit het best uitkomt. Men kan bijvoorbeeld gedurende 10 weken elke week 1 dag verlof nemen.

Bovendien wil men met deze regeling tegemoetkomen aan **deeltijdse werknemers**, die hun vaderschapsverlof soms niet volledig konden opnemen in een periode van 30 dagen.

Deze nieuwe regeling geldt **enkel voor bevallingen vanaf 1 april 2009**. Voor bevallingen van vóór deze datum blijft dus de oude regeling gelden, zelfs als de periode van 30 dagen nog niet voorbij is op 1 april!
