

## Wijzigingen moederschapsrust!

*Publicatiedatum: 31 maart 2009*

---

Om werkneemsters de kans te geven om na een bevalling het werk geleidelijk aan te hervatten, worden voor bevallingen vanaf 1 april een aantal wijzigingen in de moederschapsrust doorgevoerd. Vanaf **1 april 2009** mag de werkneemster de laatste twee weken van haar facultatieve postnatale rust omzetten in **postnatale verlofdagen**.

### 1. Huidige regeling

Het zwangerschapsverlof bestaat uit **15 weken**: een periode van prenatale rust (1 week verplichte en 5 weken facultatieve rust) en een periode van postnatale rust (9 weken verplichte rust). De postnatale rust kan verlengd worden met de facultatieve prenatale rust (5 weken) die niet is opgenomen vóór de bevalling.

### 2. Omzetting in verlofdagen

Vanaf 1 april 2009 mag de werkneemster **de laatste 2 weken** overgedragen facultatieve prenatale rust **omzetten in postnatale verlofdagen**. Deze moeten opgenomen worden binnen de **8 weken** na de werkhervatting.

De werkneemster mag zelf kiezen wanneer zij deze verlofdagen opneemt. De werkgever is verplicht op de vraag van de werkneemster in te gaan.

Deze nieuwigheid geldt enkel voor **bevallingen vanaf 1 april 2009**. Werkneemsters die al eerder bevallen zijn, kunnen hier dus geen gebruik van maken, zelfs niet als hun facultatieve postnatale rust nog niet voorbij is op 1 april 2009!

### 3. Gevolgen

De omzetting van de laatste 2 weken facultatieve postnatale rust in verlofdagen heeft **gevolgen** op verschillende vlakken:

- *ontslagbescherming;*
- *schorsing opzegtermijn;*
- *moederschapsuitkering.*

### **3.1. Ontslagbescherming**

Zwangere werkneemsters zijn beschermd tegen ontslag tot een maand na het einde van de postnatale rust. Wanneer de werkneemster kiest voor de omzetting in verlofdagen, dan zal deze **ontslagbescherming** worden **verlengd**. U mag uw werkneemster meer bepaald niet ontslaan tot **een maand na het einde van de acht weken** waarin de werkneemster haar postnatale verlofdagen kan opnemen, behalve om redenen die niets met de zwangerschap te maken hebben.

### **3.2. Schorsing opzegtermijn**

Indien een **opzegtermijn** werd betekend aan de werkneemster vóór of tijdens de 8 weken waarin ze haar postnatale verlofdagen kan opnemen, dan wordt deze opzegtermijn **geschorst** tijdens de volledige periode van 8 weken.

### **3.3. Moederschapsuitkering**

Wanneer de werkneemster ervoor kiest om de laatste 2 weken van haar postnatale rust om te zetten in postnatale verlofdagen, dan geniet ze een **moederschapsuitkering** voor elke dag postnatale rust. De werkgever moet voor deze dagen dus geen loon betalen.

## **4. Start periode postnatale rust**

Voor bevallingen **vanaf 1 april 2009**, wijzigt de start van de periode van postnatale rust. In het geval de werkneemster de **arbeid nog heeft gestart op de dag van de bevalling**, zal de postnatale rust meer bepaald starten de dag *na* de bevalling, en niet op de dag van de bevalling zoals normaal het geval is.

---