

## 15 mei 2009: nationale betoging!

*Publicatiedatum: 14 mei 2009*

---

Op vrijdag 15 mei 2009 wordt door het Europees Vakverbond een **nationale betoging** georganiseerd in Brussel. De vakbonden betogen voor een ander Europa, dat de tewerkstelling en de koopkracht van de werknemers vrijwaart.

De vakbonden hebben de werknemers opgeroepen om deel te nemen aan de betoging. Werknemers die deelnemen, kunnen als **stakers** beschouwd worden. Echter, er zullen waarschijnlijk geen stakingen in de bedrijven zelf zijn.

### **Hoe reageren op stakers?**

Werknemers hebben in principe het **recht om te staken**. De werknemer begaat dus geen contractuele wanprestatie. De arbeidsovereenkomst wordt enkel geschorst tijdens de duur van de staking.

De werknemer die staakt, heeft voor die dag echter **geen recht op loon**, aangezien hij ook geen prestaties levert. Als deze werknemer lid is van een vakbond, dan zal hij wel een **stakingsvergoeding** krijgen van zijn vakbond om dit loonverlies op te vangen.

Werknemers die mee willen betogen, kunnen uiteraard ook **vakantie** aanvragen voor die dag. Indien de werkgever dit verlof toestaat, zal de werknemer geen loonverlies lijden.

Als een werknemer mee staakt, en geen vakantie heeft genomen, vult u op de prestatie staat **'staking'** in voor deze dag.

---