



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT
VAN DE KUST

Spreiding moederschapsrust: concrete modaliteiten...

Publicatiedatum: 15 mei 2009

In ons nieuwsbericht van 31 maart 2009 kondigden we reeds aan dat voor bevallingen vanaf 1 april 2009 de werkneemster de laatste twee weken van haar facultatieve postnatale rust kan omzetten in **postnatale verlofdagen**. Deze moeten opgenomen worden binnen de **8 weken** na de werkhervatting.

Recent verscheen in het Belgisch Staatsblad een Koninklijk Besluit dat de concrete modaliteiten van de opname van deze postnatale verlofdagen regelt.

De werkneemster die haar laatste 2 weken facultatieve postnatale rust wenst te spreiden, moet de werkgever **ten laatste 4 weken** vóór het einde van de verplichte periode van postnatale rust **schriftelijk** op de hoogte brengen. Ze moet vermelden dat zij wenst gebruik te maken van de omzetting in postnatale verlofdagen en van de **wijze van planning** van deze dagen.

Wanneer de werkneemster kiest voor de omzetting in verlofdagen, dan zal deze **ontslagbescherming** worden **verlengd**. U mag uw werkneemster meer bepaald niet ontslaan tot **een maand na het einde van de acht weken** waarin de werkneemster haar postnatale verlofdagen kan opnemen, behalve om redenen die niets met de zwangerschap te maken hebben.
