



ERKEND SOCIAAL SECRETARIAAT
VAN DE KUST

Aantal werknemers op 30 juni bepalend voor uw loonkost!

Publicatiedatum: 29 mei 2009

Elke werkgever die op 30 juni van het voorgaande kalenderjaar 10 of meer werknemers in dienst heeft, zal het hele volgende jaar een **bijzondere RSZ-bijdrage van 1,69%** (1,60% + loonmatigingsbijdrage) onder invloed van de loonmatigingsbijdrage) verschuldigd zijn.

Deze bijzondere bijdrage is bestemd voor de sector voor werkloosheid en voor arbeidsvoorziening. Bijgevolg is deze bijdrage niet verschuldigd door de werkgevers die op 30 juni minder dan 10 werknemers tewerkstellen.

Indien u minder dan 10 werknemers tewerkstelt en u wenst over te gaan tot bijkomende aanwervingen, **wacht u** indien mogelijk **best tot begin juli om uw 10^e werknemer aan te werven**. Op deze manier bent u **de bijzondere bijdrage** van 1,69% gedurende het volgend jaar **niet verschuldigd**.

Om het aantal werknemers op 30 juni van het voorgaande jaar te bepalen, houdt men rekening met **alle werknemers** die op 30 juni met een arbeidsovereenkomst met de werkgever verbonden zijn, **inclusief leerlingen en werknemers van wie de arbeidsovereenkomst geschorst is** (o.a. door ziekte, tijdelijke werkloosheid, zwangerschap, ...). De volgende categorieën van werknemers **tellen** evenwel **niet mee**:

- *werknemers in volledige loopbaanonderbreking;*
- *gelegenheidswerknemers in de land- en tuinbouw voor wie de bijdragen op een dagforfait worden berekend;*

andere werknemers die bij de RSZ aangegeven worden als seizoensarbeiders of arbeiders met gelimiteerde prestaties (vb. extra's in de horeca of monitoren in de socio-culturele sector).
