



Verkiezingen op 7 juni 2009!

Publicatiedatum: 27 mei 2009

Op zondag 7 juni 2009 trekken we met zijn allen naar de stembus om een nieuw Vlaams en Europees Parlement. Als er in uw bedrijf op zondag gewerkt wordt, dan kan dit de werkorganisatie verstoren. Kan de werkgever zijn werknemers verplichten te komen werken in plaats van die dag te gaan "stemmen" of te gaan "zitten".

1. Stemplicht

In België bestaat er **stemplicht**. Indien de werknemer moet werken op de dag van de verkiezingen en het onmogelijk is om vóór of na het werk of tijdens de middagpauze zijn kiesplicht te vervullen, dan beschikt hij over de volgende mogelijkheden:

- **Zelf gaan stemmen**: *De wet bepaalt dat uw werknemer de mogelijkheid moet hebben om te gaan stemmen, maar niet dat hij kan kiezen wanneer hij dit doet. De werknemer dient vooraf met zijn werkgever af te spreken of hij hiervoor een hele dag verlof opneemt, dan wel of hij slechts de nodige tijd om zijn stem uit te brengen zal afwezig blijven. De werkgever kan aan zijn werknemer een bewijs vragen dat hij ook effectief is gaan stemmen. De werknemer die tijdens de werkuren gaat stemmen, heeft geen recht op loon voor de tijd die hij nodig heeft om zijn stem uit te brengen.*
- **Stemmen bij volmacht**: *Via deze manier komt uw werknemer gewoon werken terwijl hij iemand anders in zijn plaats laat stemmen. Hiervoor bezorgt de werkgever aan de werknemer een attest (verklaring op eer van de werkgever) waarop deze verklaart dat de werknemer op zondag 7 juni 2009 moet werken. De werknemer vraagt een volmachtformulier bij de gemeente en geeft dit samen met het werkgeversattest aan diegene die in zijn plaats stemt (de zogenaamde volmachtdrager). De werknemer kan eender welke andere kiezer aanstellen als volmachtdrager.*
- **Zelf geen stem uitbrengen en ook geen gebruik maken van het stemmen bij volmacht**: *Deze mogelijkheid kan enkel op voorwaarde dat de werkgever via een attest bevestigt dat de aanwezigheid op het werk vereist is. Dit attest moet, door een persoon aangeduid door de werknemer, bezorgd worden op het stembureau.*

2. Zetelen in een stem- of telbureau

Als de werknemer opgeroepen is als bijzitter, voorzitter of secretaris van een stem- of telbureau dan kan de werkgever dit niet weigeren. De betrokken werknemer heeft het **recht afwezig te zijn** op het werk **om te zetelen in het stem- of telbureau**.

De werknemer die als bijzitter moet gaan zetelen heeft **recht op klein verlet**, hetgeen betekent dat de werkgever deze afwezigheid moet betalen als gewoon loon. Hieronder vindt u een overzicht van de duur van de afwezigheid:

Reden van afwezigheid	Duur van de afwezigheid
Uitoefening van het ambt van <u>bijzitter</u> in een hoofdstembureau of enig stembureau bij parlements-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen	de nodige tijd
Uitoefening van het ambt van <u>bijzitter</u> in één van de hoofdbureaus bij de verkiezingen van het Europese Parlement	de nodige tijd, met een maximum van 5 dagen
Uitoefening van het ambt van <u>bijzitter</u> in een hoofdbureau voor stemopneming bij parlements-, provincieraads- en gemeenteverkiezingen	de nodige tijd, met een maximum van 5 dagen

De **voorzitter** en de **secretaris** genieten niet van het voordeel van klein verlet. Voor hen is het een onbetaalde afwezigheid. Dit betekent dat de secretaris of de voorzitter van een stembureau wel afwezig mag zijn maar dat hij geen recht heeft op loon voor zijn afwezigheid. Wil hij betaald worden dan moet hij vakantiedagen opnemen.

De werknemer kan niemand anders aanduiden om in zijn plaats "te gaan zitten". Als hij dit wil kan hij wel vragen om **vrijgesteld** te worden van zijn "burgerplicht" omdat hij moet werken. De werkgever vult dan een attest in waarin hij verklaart dat de betrokken werknemer op zondag 7 juni 2009 moet werken.
