

## De ecocheque of groene cheque: wees echter niet te snel...!

Publicatiedatum: 11 juni 2009

In het **Interprofessioneel Akkoord 2009-2010** werd het principe van de "ecocheque" ingevoerd, waarmee men enerzijds de **koopkracht van de werknemers** wil verhogen en anderzijds de mensen **bewustmaken van de milieuproblematiek**.

Het Interprofessioneel Akkoord 2009-2010 voorziet in een maximale beschikbare enveloppe van € 125,00 in 2009. De sectoren hebben de vrijheid om deze in te vullen. Om die reden **is het aan te raden het resultaat van de sectorale onderhandelingen af te wachten**, alvorens te beslissen om binnen uw onderneming al dan ecocheques toe te kennen.

### A. Uitgangspunt

Dankzij de ecocheque kan de werkgever aan de werknemers een voordeel geven dat **vrij is van sociale zekerheidsbijdragen**, mits aan bepaalde voorwaarden is voldaan. Met deze cheque kan de werknemer **ecologische producten en diensten**, voorkomend op een lijst, aankopen.

### B. Wat zijn de voorwaarden?

**In principe** wordt de ecocheque **als loon** beschouwd en moeten hierop bijgevolg sociale zekerheidsbijdragen worden betaald. Wanneer de ecocheque **gelijktijdig** aan de **volgende voorwaarden** voldoet, zal hij echter **vrij** zijn van **sociale zekerheidsbijdragen** zowel in hoofde van de werkgever als in hoofde van de werknemer.

- 1. De ecocheque moet een **nieuw voordeel** uitmaken, of – met andere woorden – de ecocheque mag niet verleend worden ter vervanging of ter omzetting van loon, premies, voordelen in natura of enig ander voordeel of toeslag op deze vergoedingen waarop al dan niet sociale zekerheidsbijdragen moeten worden betaald.*
- 2. De toekenning van de ecocheque moet vervat zijn **in een CAO op het niveau van de sector of de onderneming**. Indien er geen CAO op niveau van de onderneming kan worden gesloten bij gebrek aan een syndicale delegatie of indien het gaat om een personeelscategorie waarvoor het niet gebruikelijk is dat er een CAO wordt afgesloten, dan mag de toekenning geregeld worden door een individuele overeenkomst.*

*De CAO of individuele overeenkomst moet:*

- **schriftelijk** opgesteld zijn;*
- de **maximale nominale waarde** van de ecocheque vermelden, met een maximumbedrag van € 10,00 per ecocheque;*
- de **frequentie van toekenning** van de ecocheque gedurende een kalenderjaar bepalen.*

3. De ecocheque wordt **op naam van de werknemer** afgeleverd. Deze voorwaarde wordt geacht vervuld te zijn indien de toekenning en de daarop betrekking hebbende gegevens (aantal ecocheques, bedrag van de ecocheque) vermeld zijn op de individuele rekening van de werknemer.
4. Op de ecocheque moet duidelijk vermeld staan dat zijn **geldigheid tot 24 maanden beperkt is**, vanaf de datum van zijn terbeschikkingstelling aan de werknemer.
5. Tevens moet op de ecocheque duidelijk vermeld staan dat hij **slechts mag aangewend worden voor de aankoop van producten en diensten met een ecologisch karakter** die zijn opgenomen in de lijst bij de CAO nr. 98 gesloten in de NAR.
6. De ecocheque kunnen **geheel noch gedeeltelijk voor geld omgeruild worden**.
7. Het **totale bedrag** van de door de werkgever toegekende ecocheques mag niet meer bedragen dan **€ 125,00 per werknemer voor het jaar 2009 en € 250,00 per werknemer voor de daaropvolgende jaren<sup>1</sup>**.

Momenteel bestaat er nog **geen gelijkaardige regeling van vrijstelling op fiscaal vlak**. Hierdoor zal de werknemer belastingen verschuldigd zijn op dit voordeel en is de aftrekbaarheid van de werkgever niet aan de orde.

### **C. Over welke ecologische producten en diensten gaat het?**

Eén van de voorwaarden waaraan de ecocheque moet voldoen om niet als loon te worden beschouwd, is dat ze **enkel** mag worden aangewend voor de **aankoop van ecologische producten en diensten**. De NAR heeft hiertoe een **limitatieve lijst** opgesteld. Enkel de producten en diensten die op deze lijst voorkomen mogen worden aangekocht met de ecocheques. Deze lijst zal op regelmatige basis geëvalueerd worden.

Er werden **6 categorieën** van producten en diensten onderscheiden:

- energiebesparing (vb. aankoop van spaarlampen, TL-lampen en LED-verlichting);
- waterbesparing (vb. spaardouchekop);
- bevordering duurzame mobiliteit (vb. vervoersbewijzen voor openbaar vervoer, met uitzondering van abonnementen);
- afvalbeheer (vb. compostvat)
- bevordering van ecodesign: producten en diensten die voldoen aan de criteria van het Europese Ecolabel;
- bevordering van aandacht voor de natuur (aankoop van bomen en buitenplanten, ...).

**Bij de eerste overhandiging van ecocheques**, moet de werkgever zijn werknemers informeren over de inhoud van de lijst van ecologische producten en diensten.

### **C. Berekeningswijze van het aantal toe te kennen ecocheques?**

**Bij in- en uitdiensttreding uit de onderneming of wijziging van personeelscategorie tijdens het kalenderjaar**

<sup>1</sup> Vanaf het jaar 2011, het bedrag van € 250,00 bij KB aangepast worden op basis van een unaniem advies van de Nationale Arbeidsraad.

Voor werknemers die in de loop van een kalenderjaar in dienst komen of uit dienst gaan, wordt het aantal ecocheques minstens geproratiseerd in functie van de periodes tijdens dewelke zij tewerkgesteld waren in de onderneming. Voor werknemers die van personeelscategorie veranderen, geldt dezelfde regel.

### **In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens het kalenderjaar**

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst tijdens het kalenderjaar gebeurt de berekening ten minste rekening houdend met het aantal dagen waarvoor de betrokken werknemers loon of vakantiegeld hebben ontvangen. Met deze dagen worden gelijkgesteld:

- *de dagen van moederschapsverlof;*
- *de dagen van arbeidsongeschiktheid die gedekt zijn door het gewaarborgd loon.*

---