



## Het samengaan van maaltijdcheques en maaltijden in het bedrijfsrestaurant!

*Publicatiedatum: 26 juni 2009*

Indien aan alle voorwaarden voldaan is, zijn maaltijdcheques geen loon en dus niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen.

In het geval een werkgever **enerzijds maaltijdcheques** aanbiedt aan zijn werknemers en **anderzijds** daarnaast ook een **bedrijfsrestaurant** ter beschikking stelt waar normale maaltijden worden aangeboden, gelden er verschillende regels in het geval:

- *het een bedrijfsrestaurant betreft waar maaltijden beneden de kostprijs worden aangeboden;*
- *het een bedrijfsrestaurant betreft waar maaltijden niet beneden de kostprijs worden aangeboden.*

In dit verband gaat het om een "**normale maaltijd**", niet om snacks of tussendoortjes. Een "normale maaltijd" bestaat uit een soep of een klein voorgerecht, een (warme) hoofdschotel, een nagerecht en een drankje.

Met de **kostprijs van een maaltijd** wordt de totale prijs bedoeld die de maaltijd aan de werkgever kost. In algemene zin moet men stellen dat de kostprijs van een normale maaltijd gesitueerd moet worden in de buurt van **de maximale werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque**. Sinds 1 januari 2009 werd het bedrag van de maximale werkgeverstussenkomst in de maaltijdcheque opgetrokken van € 4,91 naar € 5,91. De RSZ zal echter het **bedrag van de kostprijs** van een normale maaltijd slechts **geleidelijk optrekken tot € 5,91**, zijnde:

- *voor 2009: de kostprijs van een maaltijd bedraagt € 4,91;*
- *vanaf 1 januari 2010: eerste verhoging met € 0,50, waardoor de kostprijs van een maaltijd € 5,41 zal bedragen;*
- *vanaf 1 januari 2011: tweede verhoging met € 0,50, waardoor de kostprijs van een maaltijd € 5,91 zal bedragen.*

Indien in het bedrijfsrestaurant **maaltijden beneden de kostprijs** worden aangeboden, geldt er een **cumulatieverbod** tussen het voordeel van maaltijdcheques en het voordeel van een bedrijfsrestaurant. Dit heeft voor gevolg:

- *dat de werknemer de maaltijd moet betalen met één volledige maaltijdcheque;*
- *en dat op deze maaltijdcheque geen geld mag worden teruggegeven.*

Indien in het bedrijfsrestaurant **maaltijden niet beneden de kostprijs** worden aangeboden, is er **geen cumulatieprobleem**. In dit geval:

- *staat het de werknemer vrij de maaltijd al dan niet met een maaltijdcheque te betalen;*
- *en mag er geld worden teruggegeven indien de maaltijd minder kost dan de faciale waarde van de maaltijdcheque.*